

INFORMATIONS AUX TERMES DES ARTICLES 13, 14 ET 21 DU REGLEMENT GENERAL SUR LA PROTECTION DES DONNEES (RGPD)



Chères candidates, chers candidats,

Nous vous informons, conformément aux articles 13, 14 et 21 du RGPD, du traitement de vos données à caractère personnel auquel nous procédons et des droits que vous accordent les dispositions en matière de protection des données.

La nature précise des données traitées et leurs modalités d'utilisation dépendent en grande partie des dispositions spécifiques des différents contrats de travail.

1. Qui est responsable du traitement des données et à qui pouvez-vous vous adresser ?

Le responsable du traitement est :

BRAM ZNL der KONEN Bekleidungshaus KG
80, route de Longwy, L-8060 Bertrange
Téléphone : +352 450 231 - 0
Adresse électronique : info@bram.lu

Vous pouvez contacter notre délégué d'entreprise à la protection des données aux coordonnées suivantes :

KONEN Bekleidungshaus KG
Téléphone : +49 89 2444 22 - 0
Adresse électronique : datenschutz@konen.de

2. Quelles sources et quelles données utilisons-nous ?

Nous traitons les données personnelles que vous nous transmettez dans le cadre du processus d'embauche ou de votre prise de contact.

De plus, nous traitons, si besoin est, les données personnelles que nous avons légitimement reçues d'autres entreprises ou d'autres tiers (agence pour l'emploi, prestataires de services de recrutement de personnel).

D'autre part, nous traitons les données personnelles que nous avons légitimement obtenues à partir de sources accessibles au public (réseaux professionnels, presse, médias, par exemple) et que nous sommes autorisées à traiter.

Les données personnelles concernées sont les données d'identification personnelle (nom, adresse et autres coordonnées, date de naissance et lieu de naissance, nationalité, sexe) ainsi que les données relatives aux opérations de paiement. Il peut s'agir également de catégories particulières de données à caractère personnel (données sensibles).

3. Dans quel but traitons-nous vos données (finalité du traitement) et sur quelle base juridique ?

Nous traitons les données personnelles conformément aux dispositions du Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE et de la loi fédérale sur la protection des données :

a) Pour l'exécution d'un contrat (article 6 paragraphe 1 point b) du RGPD)

Le traitement des données à caractère personnel (article 4, paragraphe 2 du RGPD) a lieu pour la conclusion et l'exécution de contrats avec vous, ainsi que pour toutes les activités nécessaires à l'exploitation et à l'administration d'une entreprise. Les finalités du traitement des données se rapportent en premier lieu au rapport de travail.

Vous trouverez des informations plus détaillées sur la finalité du traitement des données dans les différents documents contractuels.

b) Aux fins d'intérêts légitimes (article 6 paragraphe 1 point f) du RGPD)

Lorsque cela est nécessaire, nous traitons vos données pour protéger nos intérêts légitimes ou ceux de tiers. Exemples :

- Exercice de droits dans le cadre de procédures judiciaires ;
- Garantie de la sécurité informatique et du fonctionnement des systèmes informatiques ;
- Prévention des infractions pénales et administratives, et enquêtes s'y rapportant ;
- Vidéosurveillance pour la collecte de preuves en présence d'infractions pénales, et donc en vue de protéger les clients et les employés ;
- Mesures de sécurité de bâtiments et d'installations (p. ex. contrôles d'accès) ;
- Mesures visant à garantir le respect du règlement intérieur ;
- Mesures adoptées dans le cadre de la gestion de l'entreprise

a) Sur la base de votre consentement (article 6 paragraphe 1a du RGPD)

Si vous nous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel pour des finalités spécifiques, la licéité de ce traitement résulte de votre consentement. Un consentement donné peut être révoqué à tout moment.

Nous attirons votre attention sur le fait que la révocation ne prendra effet que pour l'avenir. Les traitements effectués avant la révocation ne sont pas affectés par cette dernière.

b) Sur la base du respect d'une obligation légale (article 6 paragraphe 1 point c) RGPD) ou dans un intérêt public (article 6 paragraphe 1 point e) RGPD)

Par ailleurs, nous sommes soumis à un certain nombre d'obligations juridiques, c'est-à-dire à des dispositions légales (p. ex. droit commercial, droit fiscal, droit de la sécurité sociale, etc. Si des données sont traitées relevant de ces dispositions sont traitées, elles le sont exclusivement dans le respect desdites dispositions.

4. Qui reçoit vos données ?

Au sein de l'entreprise, les services qui reçoivent vos données sont ceux qui en ont besoin pour remplir nos obligations contractuelles et légales. Les sous-traitants (article 28 du RGPD) ou autres prestataires de services auxquels nous faisons appel peuvent également recevoir des données pour les finalités indiquées. Il s'agit d'entreprises relevant des catégories suivantes : télécommunications, et conseil.

En ce qui concerne le transfert de données à des destinataires extérieurs à l'entreprise, il est à noter que nous ne transmettrons vos données que dans les cas suivants : si la loi l'autorise ou l'exige, si vous avez donné votre consentement ou si nous sommes autorisés à communiquer une information. Dans ces conditions, peuvent être destinataires de données à caractère personnel, par exemple :

- Autorités et institutions publiques (par ex. autorités fiscales, assurances sociales, ministère public, police, autorités de contrôle) en présence d'une obligation légale ou administrative ;
- Autres sociétés auxquelles nous transférons des données à caractère personnel (par ex. auditeurs, banques, agences de crédit, fournisseurs, le cas échéant).

Peuvent également être destinataires de données les organismes pour lesquels vous nous avez donné votre consentement au transfert des données.

5. Combien de temps vos données sont-elles conservées ?

Si nécessaire, nous traitons et conservons vos données à caractère personnel pendant toute la durée de notre rapport contractuel, ce qui inclut, par exemple, la conclusion et l'exécution d'un contrat ou l'exécution des finalités contractuelles. Si votre candidature n'aboutit pas à un contrat de travail, vos données seront en principe conservées pendant une période de 6 mois à compter de l'achèvement de la procédure de candidature.

Si vous nous avez donné votre consentement en ce sens, vos données de candidature seront conservées dans un pool de candidats.

En outre, nous sommes soumis à diverses obligations de conservation et de documentation qui résultent, entre autres, du Code de commerce et de la Loi générale des impôts. Les délais de conservation et de documentation prévus par ces textes vont de deux à dix ans.

Enfin, le délai de conservation est également évalué en fonction des délais de prescription légaux, qui, par exemple, selon les articles 195 et suivants du Code civil sont en général de trois ans, mais peuvent dans certains cas atteindre trente ans.

6. Les données sont-elles transférées dans un pays tiers ou à une organisation internationale ?

Les données ne seront transmises à des pays tiers (pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE)) que dans les cas suivants : si cela est nécessaire à l'exécution de dispositions de votre part (par exemple, ordres de paiement), si cela est exigé par la loi ou si vous nous avez donné votre consentement. Si la loi l'exige, vous serez informé à part des détails.

7. Quels sont vos droits en matière de protection des données ?

Toute personne concernée dispose d'un droit à l'information conformément à l'article 15 du RGPD, d'un droit de rectification conformément à l'article 16 du RGPD, d'un droit à l'effacement conformément à l'article 17 du RGPD,

d'un droit à la limitation du traitement conformément à l'article 18 du RGPD et d'un droit de portabilité des données conformément à l'article 20 du RGPD. En outre, il existe un droit de recours auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données (article 77 DS-GVO).

8. Avez-vous l'obligation de fournir des données ?

Dans le cadre de notre rapport contractuel, vous ne devez fournir que les données à caractère personnel nécessaires à la conclusion, à l'exécution et à la résiliation d'un rapport contractuel ou celles que nous sommes légalement tenus de collecter. En l'absence de ces données, nous devons en général refuser la conclusion du contrat ou nous ne serons plus en mesure d'exécuter un contrat existant et nous devons, le cas échéant, le résilier.

9. Dans quelle mesure la décision est-elle automatisée dans certains cas ?

En principe, nous ne recourons pas à une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé selon l'art. 22 RGPD pour la conclusion et l'exécution du rapport contractuel. Si nous recourons à ces procédures dans certains cas, vous en serez informé à part, pour autant que la loi l'exige.

10. Dans quelle mesure vos données sont-elles utilisées pour le profilage (scoring) ?

Nous ne traitons pas vos données en vue d'évaluer certaines caractéristiques personnelles (profilage). Le profilage n'est donc pas utilisé.

INFORMATIONS SUR VOTRE DROIT D'OPPOSITION SELON L'ARTICLE 21 DU REGLEMENT GENERAL SUR LA PROTECTION DES DONNEES (RGPD)

1. Droit d'opposition dans les cas individuels

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des motifs liés à votre situation particulière, au traitement des données à caractère personnel vous concernant effectué sur la base de l'article 6.1.e) du RGPD (traitement des données dans l'intérêt public) et de l'article 6.1.f) du Règlement général sur la protection des données (traitement des données aux fins d'intérêts légitimes) ; cela s'applique également au profilage au sens de l'article 4.4 RGPD basé sur cette disposition, que nous utilisons à des fins de contrôle de solvabilité ou à des fins publicitaires.

Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, sauf si nous pouvons prouver l'existence de raisons impérieuses dignes de protection pour le traitement, prévalant sur vos intérêts, droits et libertés, ou si le traitement sert à faire valoir, à exercer ou à défendre des droits.

2. Droit d'opposition contre un traitement de données pour des finalités de publicité directe

Dans certains cas, nous traitons vos données à caractère personnel pour des finalités de publicité directe. Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement des données à caractère personnel vous concernant pour des finalités publicitaires de cette nature ; cela s'applique également au profilage, dans la mesure où il est lié à cette publicité directe.

Si vous vous opposez au traitement pour des finalités de publicité directe, nous ne traiterons plus vos données personnelles pour ces finalités.

L'opposition peut être présentée sans exigences de forme et elle doit être adressée dans la mesure du possible à :

BRAM ZNL der KONEN Bekleidungshaus KG
80, route de Longwy, L-8060 Bertrange
Téléphone : +352 450 231 - 0
Adresse électronique : info@bram.lu

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données aux coordonnées suivantes :

KONEN Bekleidungshaus KG
Téléphone : +49 89 244422 - 0
Adresse électronique : datenschutz@konen.de